



TRUONG THINH IMC

お客様からの信頼獲得を最優先します



TRUONG THINH 国際人材株式会社
ベトナム政府認定送り出し機関

CATALOGUE

www.truongthinimg.com.vn

代表挨拶

当社はベトナムの若い力と共に日本の各企業の人材不足解消貢献並びに経営発展を担う【人づくり】に貢献できればという思いのもと、会社を立ち上げ【ベトナムの技能実習生派遣事業】を開始いたしました。



代表取締役：NGUYEN DINH LUONG

近年、少子高齢化を迎えることによる今後の人口減少に伴い、事業を営む者にとっては事業継続が困難を極める状況にあります。この日本経済を取り巻く厳しい環境の変化に対応するには、国の壁を越えた様々な人材を育成活用することが重要となり、実習生は、企業の活力、技能の後継者として期待されます。『外国人技能実習生』というものに対し、不安もあるかと思いますが当社では優秀な実習生を多く輩出しております。ぜひ、当社をご利用いただき経営基盤の強化、事業活性化、企業成長のお役にたてていただければと思います。



会社概要

| | |
|----------|---|
| 名称 | TRUONG THINH 国際人材株式会社 |
| 設立日 | 2015年12月21日 |
| 会長 | DOAN TUAN MINH |
| 所在地 | No 8 lane 4 Duong Dinh Nghe street, Yen Hoa ward, Cau Giay district, Hanoi City, Vietnam. |
| 許可省庁 | ベトナム労働・傷病兵社会省 (MOLISA) ベトナム海外人材派遣協会 (VAMAS) OTIT 外国人技能実習機構 |
| 経営登録認定番号 | 0107259929 |
| 事業内容 | - 台湾に人材派遣事業 - 日本に技能実習生・技術者・特定技能人材送り出し事業 |
| 従業員数 | 45名 |
| 資本金 | 1億円 |
| 電話番号 | (+84) 373 155886 |



社員の心得

- お客様からの信頼獲得を最優先します。
- お客様からの信頼に社員は責任をもってお応えします
- 常にお客様からの要望やご指摘を真摯に受け止め、サービスの品質向上に努めます
- 常に緊張感をもち、忍耐強く且つ柔軟に対応を心がけます。
- 成功とは利益だけで判断するものではなく、社会に与える影響で判断されま
す。利益の追求だけでは社会的責任及び社会貢献とは言えず不十分であり評
価に値しない。
- 最適な料金で最高のサービス、そして最高の実習生を供給するため、常にお
客様の声に耳をかたむけ、情報を共有し実行するよう努めます。

当社の目標

- 今後5年間で、ベトナムで最大且つ、最も信頼される送り出し機関のトップ
5になることを目標に努めます
- TRUONG THINH国際協力サービス株式会社は、日本の企業及び業界からの要
望に適した人材をベトナム全土で募集を行い、多彩な選択肢を提供できるよ
う、そして入国後においては、万が一のトラブルに備え、24時間365日対応
可能なサポート体制を確立します。
- 実習生の日本語の上達だけではなく、技術的なスキル向上や経験を積んだ高
度人材を供給するべく、組織の再編成、設備、人材教育に投資を行い、総合
的な発展を遂げる企業を目指します。



技能実習生受入のメリット

1.人材確保

3～5年間と定められた期間内は、意識の高い技能実習生の力を借りることができます。政府側で定めている技能実習生の受入が可能な職種・業種には、人手不足が深刻とされるものが多く、外国人技能実習制度の積極的な活用を促していると考えられます。外国人技能実習制度を上手に取り入れることで、活発な営業展開から業績向上・利益向上に結びつくことも大いに可能です。

2.採用リスクを最小限に

国内で求人広告費や採用マージン、教育費などのコストをかけても、1～2年程度で離職してしまうケースはよくあることです。外国人技能実習生も3～5年間と限定的ではありますが、逆にいうとこの期間内には実習生の力を借りることができる制度です。受入までに多少時間がかかることや書類作成の手間はありますが、その代わりに送出機関や監理団体が募集・選抜、教育した実習生が活躍してくれるのですから、採用リスクは最小限といえます。

3.若い活力ある・人材採用

外国人技能実習生の多くは20代前半の若者です。彼らは労働意欲旺盛のため、強力な戦力になります。

4.計画的な採用が可能

受入れ企業が監理団体へ求人票を提出してから、入社までは約4～6か月間かかります。求人情報を媒体に出し、いつ採用できるか不明瞭な状況よりも、「入社までの期間が約6～7か月」と把握できるのは受入れ企業側にはメリットがあります

5.社内活性化

技能実習生がいることで、積極的に話しかけて伝えたり・教えたり・共有したりする前向きな気持ちが生まれやすくなるからか、受入企業から「社員の責任感が強くなった」「スタッフ同士のコミュニケーションがよくなった」という意見が出るようになります

6.人件費、採用コスト削減

近年、日本の早期離職率が高止まりしており、大卒者の3割が早期離職しています、早期離職により採用活動に費やしたお金と採用担当者の業務が無駄になってしまいます。戦力になりうると見込んでいた人材が離職するわけですから再度採用活動を行うことになり、さらに追加の採用費用が掛ります

正社員や派遣社員を雇用する場合と比べ、人件費のコストを抑えられます。また、採用にかかる経費も大幅に削減することができます。高額な費用をかけて求人広告を出しても人が集まらなかった、という様な事が避けられます。

また、実習期間の3年～5年を終えると実習生は帰国します。終身雇用や昇給等による固定費が増大していく事を避けられます。「コミュニケーションがよくなった」という意見が出るようになります

台湾内容

2015年から始まり、2022年まで8000人台湾へ派遣しております。

日本事業

2017年から始まり2022年に至るまで日本の監理団体のご支援を受け、建設・食品加工・農業などほとんどの職種において技能実習生822人、エンジニア75人を福島、大阪、京都、北海道、奈良、東京、静岡などに送り出しました。

対応職種

| | |
|------------------------|--------------|
| 1. 食品加工（弁当工場など） | 9. 電気電子 |
| 2. 紙器・段ボール箱製造業 | 10. ビルクリーニング |
| 3. 畜産業（養豚・養鶏・養鶏・酪農・農業） | 11. 製本 |
| 4. 建設関係（21職種 31作業） | 12. 家具製作 |
| 5. 機械・金属関係（15職種 27作業） | 13. 自動車整備 |
| 6. 工業包装・物流セットアップなど | 14. 溶接 |
| 7. プラスチック成形 | 15. その他 |
| 8. 自動車部品等の製造業 | |



入国までの流れ

候補者募集

- ・各地方・学校・専門学・大学で募集を行います。

一次面接

- ・IQテスト・体力試験・面接。
- ・健康診断。

面接前の教育

- ・日本語で簡単な意思や挨拶などを教育します。
- ・職業訓練。

企業様と面接

- ・受け入れ企業様の希望によるテスト。
- ・面接を行い採用を決定します。

合格者の教育

- ・日本語教育（日本語能力試験 N5・N4 程度）・集団生活の実施
- ・生活教育（日本の文化、生活習慣、会社ルールなど）

入国

- ・採用人数により配属前研修期間に通訳者を手配します。



日本語教育概要

1. 教育方針

日本語教育で培った経験を持つ講師陣で教育します。

授業の中で個別対応を実践し、各受講生のレベルに合った教育を行います。

授業の中で日本語コミュニケーション能力「聞く・話す」を高める会話トレーニングを行います。また、実習現場で必要な指示の聞き分け能力を養います。

本校は、全寮制で教育を行うため、日本の生活習慣に関する教育指導を行います。

2. 教育目標

日常生活で必要とされるあいさつ、生活用語等の習得。

技能実習先で最低必要とされる日本語の習得。

3. 授業内容

聞く能力を養う・・・依頼、指示、禁止等の実習で用いられる表現を聞き取る能力を養います。

話す能力を養う・・・指示されたことへの反応（確認、断り、質問等）、本人からの要請（許可、意志、依頼等）、及び感謝、謝罪表現で意思表示する能力を養います。

読む、書く能力を養う・・・ひらがな、カタカナ、日常で使う漢字を習得させ、あわせて語彙数を増やし、文章を理解する能力を養います。

4. 使用教材

各国語文法解説書（みんなの日本語）

文型練習帳（みんなの日本語）

技能実習生の日本語（オリジナル基本語彙集）



実習生の一日スケジュール

月曜日～土曜日

| | 項目 | 時間 | |
|----|------------------|-------|---------------|
| 午前 | 起床 | 6: 00 | |
| | ラジオ体操 (体操・ジョギング) | 30分 | 6: 10～6: 40 |
| | 寢室掃除・歯磨き | 30分 | 6: 40～7: 10 |
| | 朝食 | 30分 | 7: 10～7: 30 |
| | センター掃除 | 30分 | 7: 30～8: 00 |
| | 授業前準備 | 15分 | 8: 00～8: 15 |
| | 授業 | 60分 | 8: 15～9: 15 |
| | 休憩 | 10分 | 9: 15～9: 25 |
| | 授業 | 60分 | 9: 25～10: 25 |
| | 休憩 | 10分 | 10: 25～10: 35 |
| | 授業 | 60分 | 10: 35～11: 35 |
| | 昼 | 昼休み | 85分 |
| 午後 | 授業前準備 | 15分 | 13: 00～13: 15 |
| | 授業 | 60分 | 13: 15～14: 15 |
| | 休憩 | 10分 | 14: 15～14: 25 |
| | 授業 | 60分 | 14: 25～15: 25 |
| | 休憩 | 10分 | 15: 25～15: 35 |
| | 授業 | 60分 | 15: 35～16: 35 |
| | 体操・スポーツ | 30分 | 16: 35～17: 05 |
| | 入浴 | 30分 | 17: 05～17: 35 |
| | 夕食 | 30分 | 17: 35～18: 05 |
| 夜 | 自由活動 | 75分 | 18: 05～19: 20 |
| | 自習準備 | 10分 | 19: 20～19: 30 |
| | 自習 | 120分 | 19: 30～21: 30 |
| | 点呼 | 15分 | 21: 30～21: 45 |
| | 寝る準備 | 15分 | 21: 45～22: 00 |
| | 寝る | | 22: 00 |

日本語教育センター

【施設・設備】3階建て
<1階>

- 教室・事務所



- 食堂



- 面接ルーム



日本語教育センター

収納可能人数：約450名



日本語教育センター

【施設・設備】3階建て

<2階>

・教室・宴舞台



・ 立ち勉強の教室

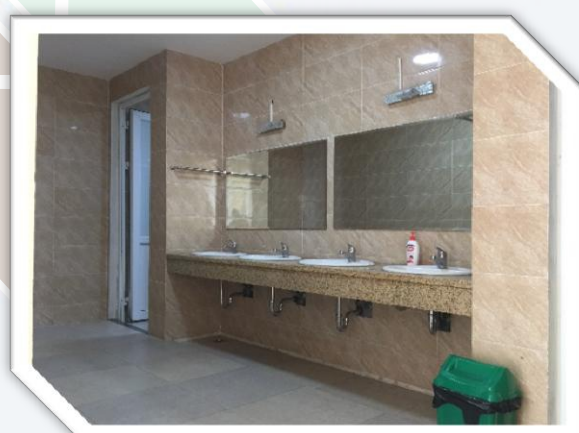
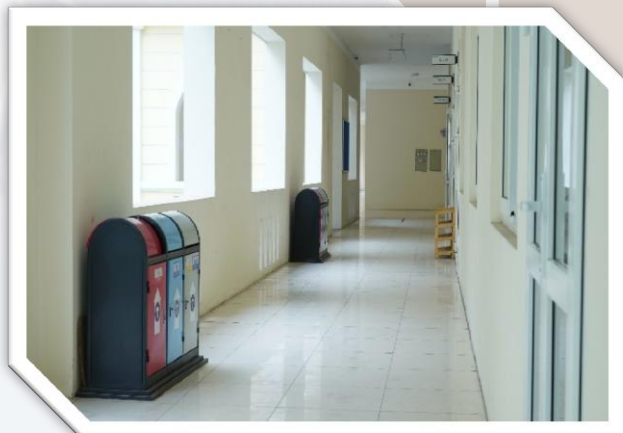


日本語教育センター

【施設・設備】 3階建て

<3階>

・寮



技術訓練センター

国内の大学と訓練しながら、技術訓練を行っております。
実技試験の際に大学の教授のご協力を頂き、実施しております。



面接前の説明会

面接前に候補者の親に説明会を行います



実習生の毎日楽しい生活



実習生の毎日楽しい生活



実習生の毎日楽しい生活



実習生出国前の送別会

実習生の皆さん3年間頑張ってください!





TRUONG THINH 国際人材株式会社

Name: Truong Thinh International Manpower Joint Stock Company
No 8 lane 4 Duong Dinh Nghe street, Yen Hoa ward,
Address: Cau Giay district, Hanoi City, Vietnam.

<https://www.facebook.com/TruongThinhHN>
Website: www.truongthinhimc.com.vn