



H
C
M
人
材
株
式
会
社

ご挨拶

HCM人材株式会社のサービスをご利用いただき、誠にありがとうございます。

当社は、人材紹介に熱心で経験豊富なメンバーによって設立された採用組織です。

ビジネスを発展するようにその行動が顧客様や社会全体にコアバリューを生み出しお客様からの信頼を得ることが出来ることと認識しております。

常に企業文化の美しさを維持し、顧客様とお客様を最優先に考え行きたいと思っております。

日本におけるベトナム人労働者の就労機会を増やし。

日本企業の労働力不足と労働質の問題を解決すると努力しています。

このプロジェクトの機会と困難を理解していますが、作業プロセス全体を通して常に明確な目標を設、ベトナムで最高品質の送出国になるというビジョン。

日本に派遣する労働候補者の日本語教育を能力すると約束いたします。今後も日本企業、監督機関への貢献力を高めていきますので、ご指導、ご鞭撻の程、よろしくお願いいたします。



社名:

HCM人材株式会社

創立:

第一回発行日 2020年02月18日

登録番号:

0109093796

本社:

Ha Noi市、Ha Dong区、La Khe坊、An Hung市都市地区、The Prideアパート、CT3ビル2階S20Aロフト

日本事業部の所在地:

Ha Noi市、Nam Tu Liem区、Nguyen Hoang通り、2号

日本事業部の所在地:

Ha Noi市、Dan Phuong郡、Dan Phuong村、Mo Tan町

事業内容:

ベトナムの実習生の送り出し
ベトナム高度人材（エンジニア）
紹介業務、日越ビジネスサポート

認可行政機関:

ベトナム労働、傷病兵、社会問題（MOLISA）
海外労働、監理局（DOLAB）
外国技能実習機構（OTIT）



教育の質

- ・面接合格者の勉学態度や成績を定期的に報告されます。
- ・日本入国まで100%日本語能力N5レベル相当まで60%以上は日本語能力N4レベル相当まで教育を行います日本の習慣ルール考え方を徹底教育します。



カスタマーケアサービス（駐在員）の質

- ・実習生が日本での生活ができる為スムーズなトラブル対応が可能
- ・日本各地に配置されており年中無休で顧客と労働者への対応が可能。
(通訳・翻訳・生活指導・トラブル解決)
- ・お客様と送り出し機関、お客様と実習生の架け橋になり、迅速で正しい情報を伝達致します。



スタッフの質

- 1 人材募集部
ベトナムの各地に張り巡らし、優秀な労働者を募集することに専念しております。
- 2 教育センターの教師ら:
日本滞在の経験があり、日本語だけではなく日本のマナーを教えております。
- 3 営業部:
ベトナム人の優秀な労働者と日本の企業様・監理団体様を繋ぐことに献身的に取り組んでおります。
- 4 お客様のニーズに応じて
- 対応及び問題解決に積極的に取り組んでおります。HCMの日本に配置された駐在員図。
- スタッフ陣と教師の能力: 日本語能力が高く、熱心で、技能実習生送り出し事業において豊富な経験を持っております。



人材募集部:

ベトナムの各地に張り巡らし、優秀な労働者を募集することに専念しております。



教育センターの教師ら:

日本滞在の経験があり、日本語だけではなく日本のマナーも教えております。



営業部:

ベトナム人の優秀な労働者と日本の企業様・監理団体様を繋ぐことに献身的に取り組んでおります。



カスタマーケアスタッフ:

お客様のニーズに応じて、対応及び問題解決に積極的に取り組んでおります。

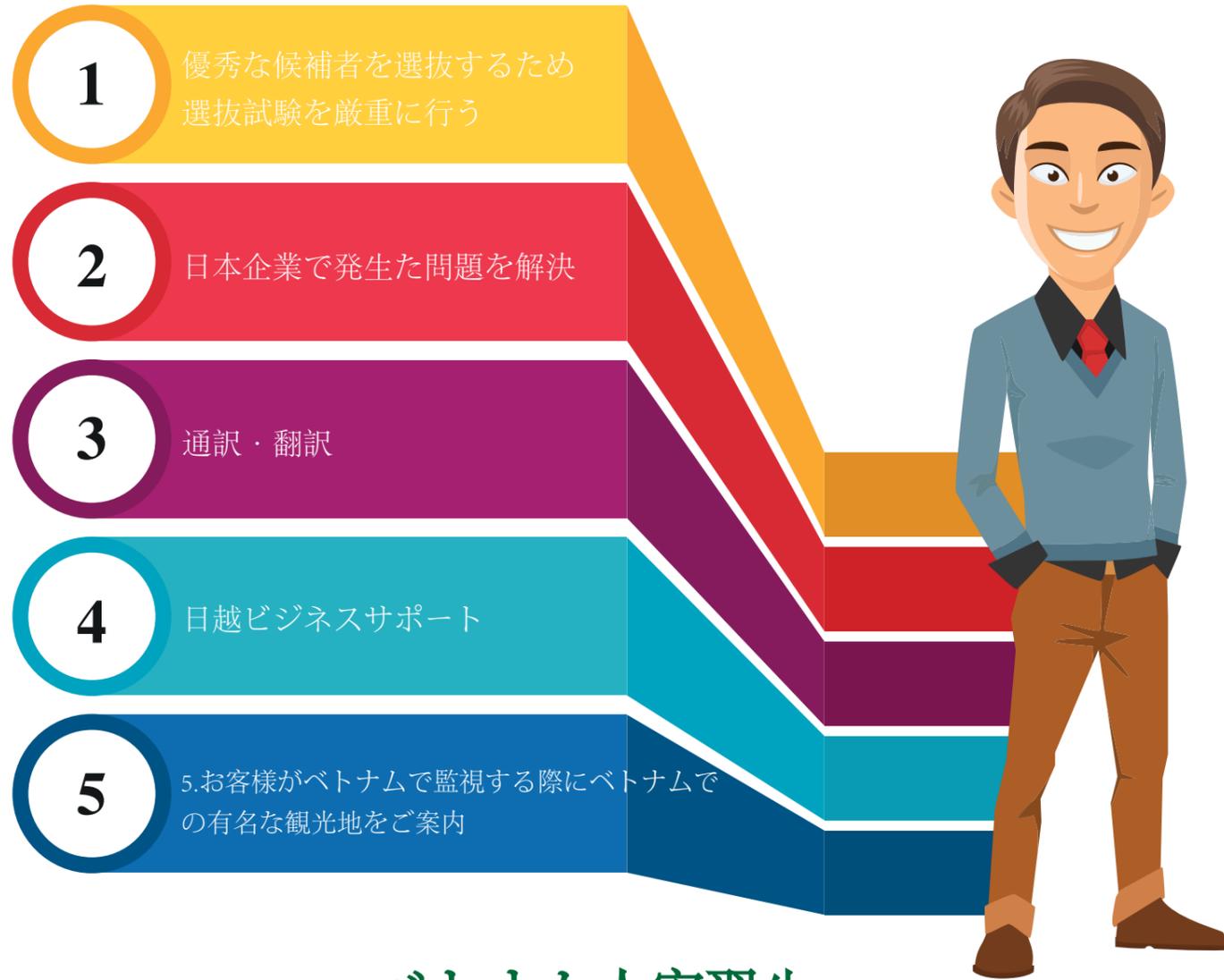
HCMの日本に配置された駐在員図



HCMの日本に配置された駐在員図



お客様に対するサポートサービス



ベトナム人実習生



技能実習生

技能実習生制度とは?

日本企業が技能実習生を受入れ、
技能実習生へ技能等の移転を図り、その国の
経済発展を担う人材育成を目的とした国際協力
国際貢献のため

滞在期間: 技能実習生 1号+2号 = 3年間

*優良実習実施者・監理団体の場合:
5年間の実習が延長可能

技能実習生受入れ人数枠/年間

* 基本人数枠

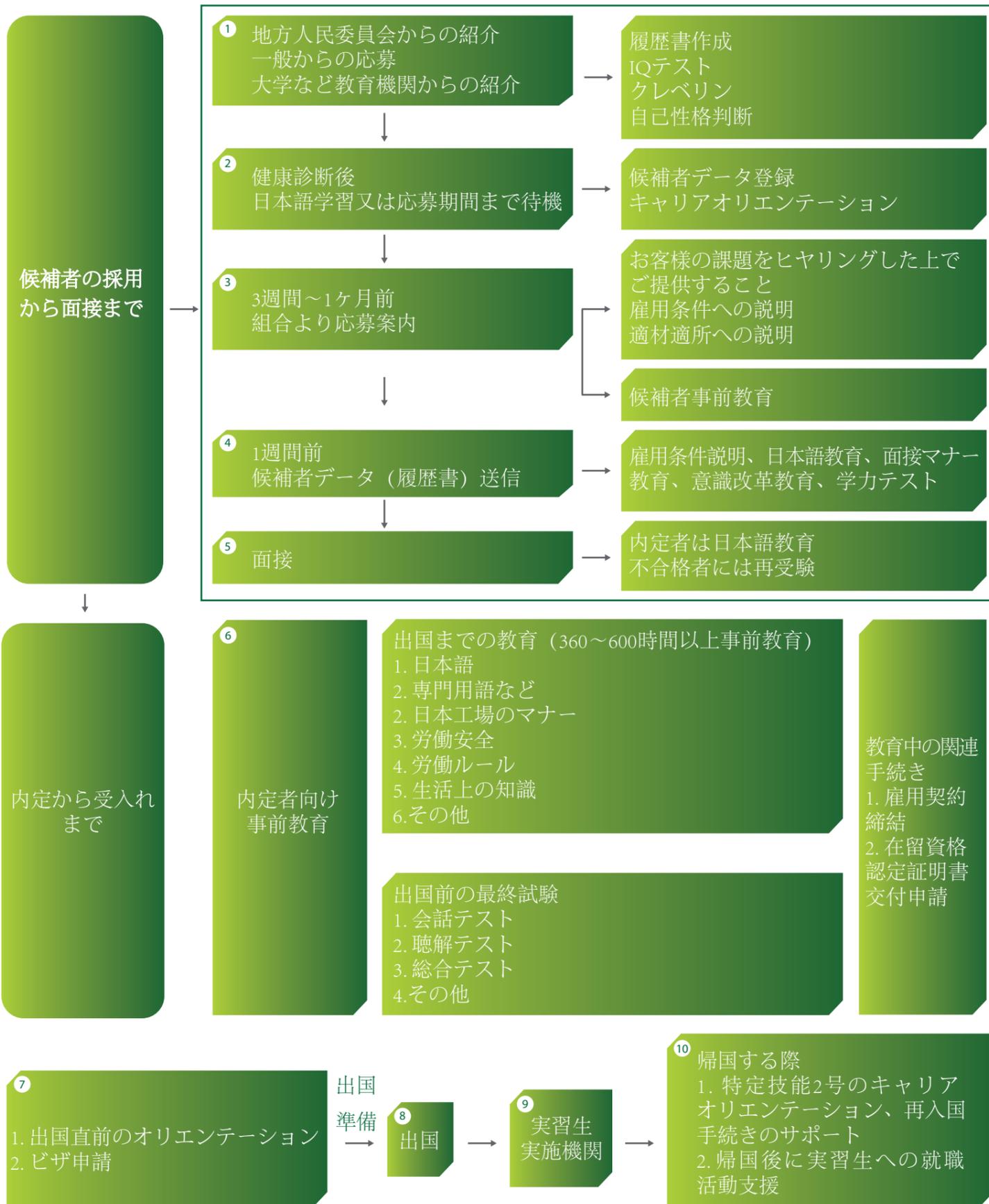
実習実施者の常務職員数	技能実習生の人数
301人以上	常務職員数の5%
201人以上300人以下	15人
101人以上200人以下	10人
51人以上100人以下	6人
41人以上50人以下	5人
31人以上40人以下	4人
30人以下	3人

* 人数枠 (団体監理型)

人数枠				
1号 (1年目)	2号 (2・3年目)	優良基準適合者		
		1号 (1年目)	2号 (2・3年目)	3号 (4・5年目)
基本人数枠	基本人数枠の2倍	基本人数枠の2倍	基本人数枠の4倍	基本人数枠の6倍



技能実習生派遣の流れ



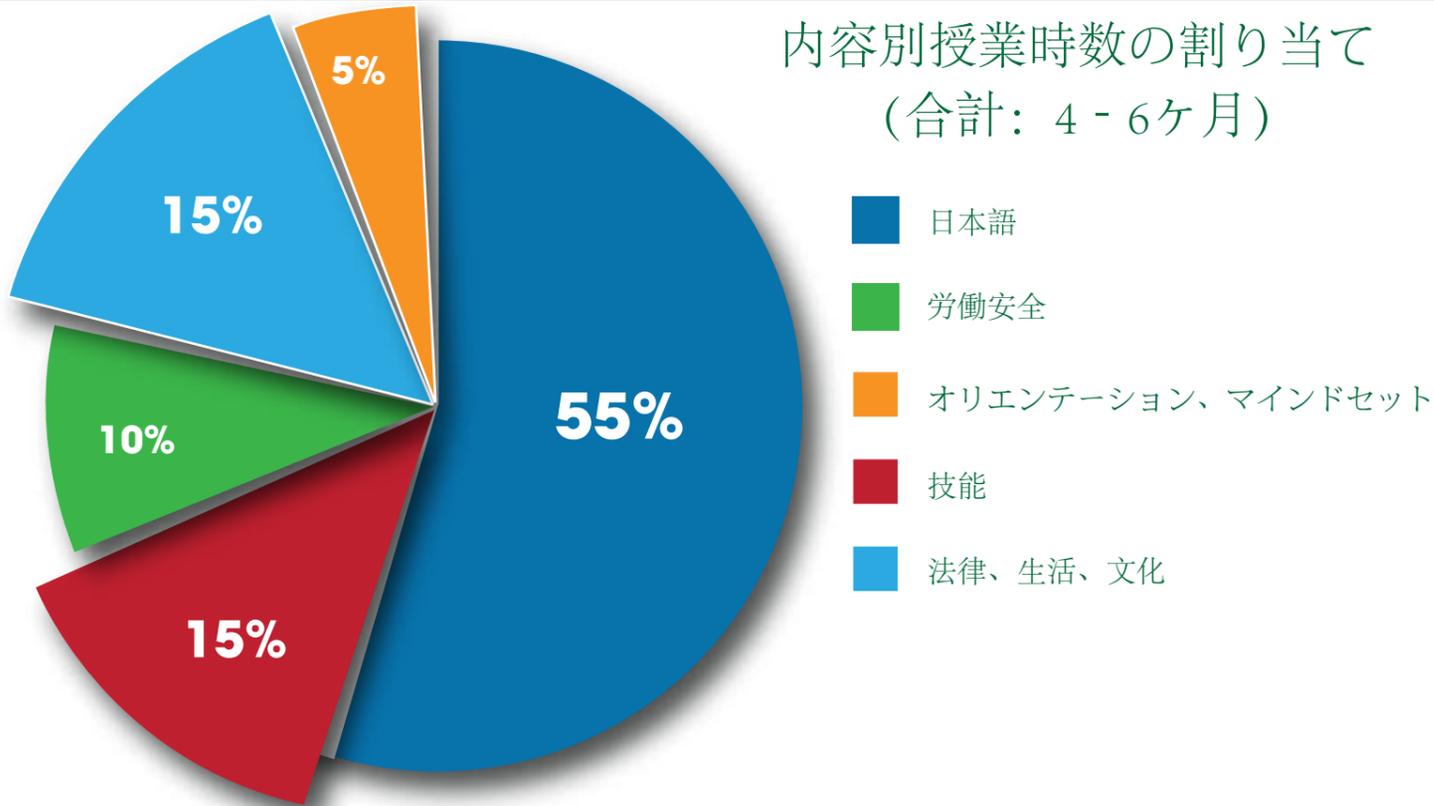
特定技能とは？

	特定技能1号	特定技能2号
対象	特定産業分野に属する相当程度の知識又は経験を必要とする技能を要する業務に従事する外国人向け	特定産業分野に属する熟練した技能を要する業務に従事する外国人向け
在留期間	1年、6ヶ月又は4ヶ月ごとの更新、通算で上限5年まで	1年、6ヶ月又は4ヶ月ごとの更新、通算で上限5年まで
日本語能力水準	生活や業務に必要な日本語能力を試験等で確認（技能実習2号を修了した外国人は試験免除）	試験等での確認は不要
技能水準	試験等で確認（技能実習2号を修了した外国人は試験等免除）	試験等で確認
家族の帯同	基本的に認められない	要件を満たせば可能（配属者、子）
特定産業分野	<ol style="list-style-type: none"> ①介護 ②ビルクリーニング ③素形材産業 ④産業機械製造業 ⑤電気・電子情報関連産業 ⑥建設 ⑦造船・船用工業 ⑧自動車整備 ⑨航空 ⑩宿泊 ⑪農業 ⑫漁業 ⑬飲食料品製造業 ⑭外食業 	<ol style="list-style-type: none"> ①建設 ②造船・船用工業



内定後の教育プロセス

内容別授業時数の割り当て
(合計: 4 - 6ヶ月)



出国前教育 (4 - 6ヶ月)

1. 日本語教育	2. 技能訓練	3. オリエンテーション・マインドセット教育
<p>→ 目的: 実習生は100%日本語能力がN5,N4レベル相当に達し、日本でコミュニケーションを取り、仕事を完成することができること。</p> <p>→ 内容:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ みんなの日本語教材の元で、独自のカリキュラムを活用 ▶ 工場での会話をはじめ、日本語の会話を重視 ▶ 文法 ▶ 500 - 600漢字 ▶ 300職種別専門用語 	<p>→ 目的: 実習生が早く日本での仕事に慣れ込めること。</p> <p>→ 内容:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 日本の企業様・監理団体様の要件次第 ▶ 機械で練習 ▶ 労働安全 	<p>→ 目的: ▶ 実習生が日本での生活及び日本の文化や法律を理解すること。 ▶ 実習生が法律及び規則を守ること。</p> <p>→ 内容:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 法律、工場での規則 ▶ 挨拶、マナー ▶ 日本の文化 ▶ 日本の法律 ▶ 実習生としての義務及び権利 ▶ 目標の設定・計画を立てること

教育計画

1ヶ月目

- 教育センターの規則
- 日本語入門 (ひらがな、カタカナ) ...
- 日常挨拶
- 自己紹介
- マナー、5S、報連相測
- 日本の法律

実習生の学習状況の定期報告

毎月テスト

2ヶ月目

- 語彙、文法、漢字
- 語彙、文法の活用
- 日本人教師による会話授業を追加
- ヒアリング
- 日本の文化
- ゴミ分別
- 食事中や仕事中などの基本規則

実習生の学習状況の定期報告

毎月テスト

3ヶ月目

- 語彙、文法、漢字
- 語彙、文法の活用、ヒアリング
- 日本人教師による会話授業を増加
- 日常会話
- 職種別専門用語
- 工場での規則

実習生の学習状況の定期報告

毎月テスト

4-6ヶ月目

- 会話授業を増やす
- 日本語の対応力を高める授業
- 職種別専門用語
- 工場での会話
- 工場での作業
- 工場の仕組み
- 労働安全制
- 日本の法律

実習生の学習状況の定期報告

期末テスト

- ✓ N5: 100%, N4: 60%
- ✓ 良い態度 (生活面の態度) :99%
- ✓ 良い学習態度: 99%
- ✓ 良い健康状況: 99%
- ✓ 練熟: 100%

実習生の学習成果の修了報告



会社・日本語教育風景



会社・日本語教育風景

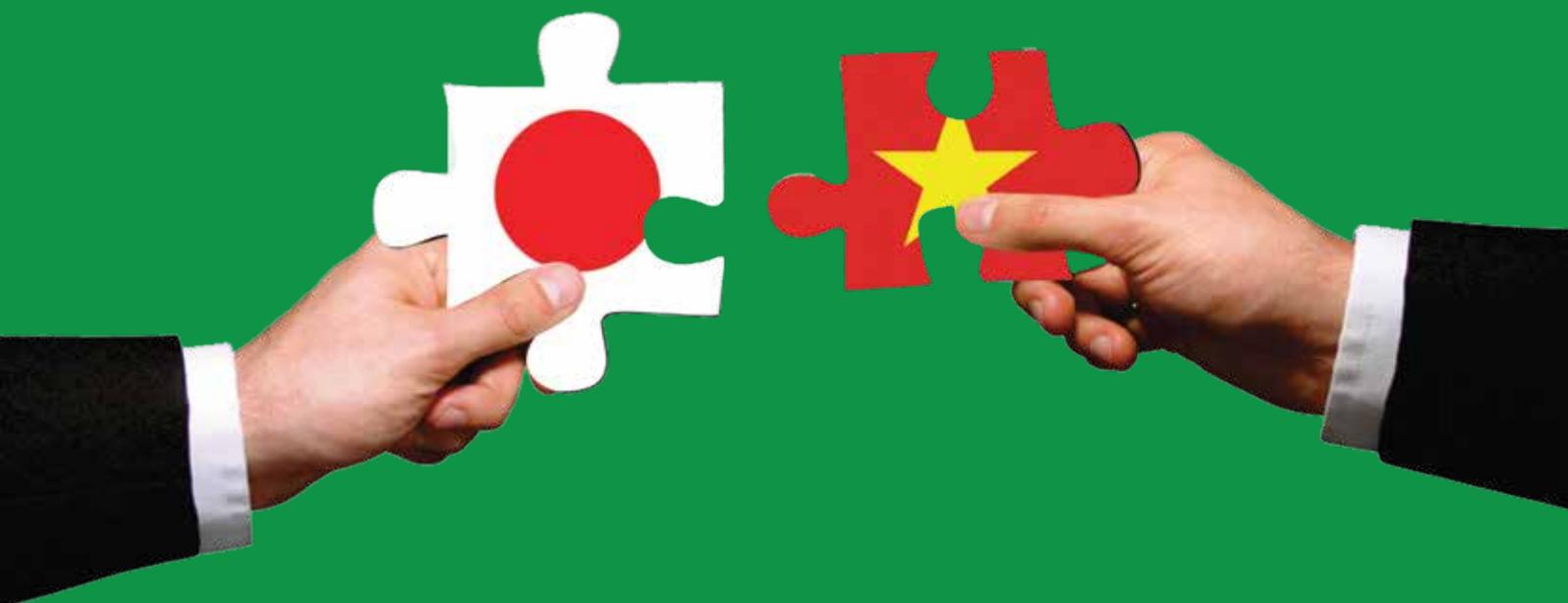


オリエンテーション教育・運動や体操



技能実習生選抜試験





HCM人材株式会社

Add: 2F My Dinh Plaza 2, No2 Nguyen Hoang, My Dinh2, Nam Tu Liem, Ha Noi
Tel: +84-24-7306-9968 | Email: info@hcmhr.com.vn
Website: www.hcmhr.com.vn